

Offre d'emploi : Directeur des Ressources Humaines (H/F)

Mission Principale	Définir, structurer et piloter la stratégie globale des ressources humaines du groupe afin d'accompagner la forte croissance des effectifs (200 à 300 collaborateurs à l'horizon 2026), garantir la conformité sociale, développer les talents et renforcer la performance collective.
Responsabilités clés	<p>Stratégie RH & Gouvernance</p> <ul style="list-style-type: none"> Élaborer et mettre en œuvre la stratégie RH alignée à la vision de la CEO Structurer les politiques RH : recrutement, formation, performance, mobilité, discipline Mettre en place des processus RH solides et évolutifs <p>Gestion des effectifs & recrutement</p> <ul style="list-style-type: none"> Piloter les plans de recrutement massif (mines, logistique, BTP, administration) Anticiper les besoins en compétences liés aux projets 2025–2026 Superviser les procédures d'intégration (onboarding) <p>Administration du personnel & conformité</p> <ul style="list-style-type: none"> Garantir la conformité avec le Code du travail guinéen Superviser contrats, paie, déclarations sociales, contentieux Gérer les relations avec l'Inspection du travail, syndicats et autorités compétentes <p>Développement des talents</p> <ul style="list-style-type: none"> Mettre en place des plans de formation continue Déployer des systèmes d'évaluation de performance Identifier et accompagner les hauts potentiels et futurs managers <p>Climat social & discipline</p> <ul style="list-style-type: none"> Prévenir et gérer les conflits sociaux

	<ul style="list-style-type: none"> Mettre en place une culture de discipline, d'éthique et de performance Conseiller la Direction Générale sur les décisions sensibles RH <p>Reporting & pilotage</p> <ul style="list-style-type: none"> Produire des tableaux de bord RH (effectifs, turnover, absentéisme, performance) Accompagner la Direction dans la prise de décisions stratégiques
Profil Recherché	<ul style="list-style-type: none"> Bac +5 en Ressources Humaines, Droit social, Management ou équivalent 10 à 15 ans d'expérience minimum à un poste de DRH ou HR Manager senior Expérience obligatoire dans : Entreprises de +150 employés Secteurs : mines, logistique, BTP, industrie ou grands projets Excellente maîtrise du droit du travail guinéen Leadership fort, discrétion, loyauté et autorité naturelle Capacité à travailler directement avec une CEO très opérationnelle

[Cliquez ici pour postuler](#)