

## Offre d'emploi : Directeur des Ressources Humaines (H/F)

<b>Mission Principale</b>	<p><b>Définir, structurer et piloter la stratégie globale des ressources humaines du groupe afin d'accompagner la forte croissance des effectifs (200 à 300 collaborateurs à l'horizon 2026), garantir la conformité sociale, développer les talents et renforcer la performance collective.</b></p>
<b>Responsabilités clés</b>	<p><b>Stratégie RH &amp; Gouvernance</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Élaborer et mettre en œuvre la stratégie RH alignée à la vision de la CEO</li> <li>• Structurer les politiques RH : recrutement, formation, performance, mobilité, discipline</li> <li>• Mettre en place des processus RH solides et évolutifs</li> </ul> <p><b>Gestion des effectifs &amp; recrutement</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Piloter les plans de recrutement massif (mines, logistique, BTP, administration)</li> <li>• Anticiper les besoins en compétences liés aux projets 2025–2026</li> <li>• Superviser les procédures d'intégration (onboarding)</li> </ul> <p><b>Administration du personnel &amp; conformité</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantir la conformité avec le Code du travail guinéen</li> <li>• Superviser contrats, paie, déclarations sociales, contentieux</li> <li>• Gérer les relations avec l'Inspection du travail, syndicats et autorités compétentes</li> </ul> <p><b>Développement des talents</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mettre en place des plans de formation continue</li> <li>• Déployer des systèmes d'évaluation de performance</li> <li>• Identifier et accompagner les hauts potentiels et futurs managers</li> <li>• </li> </ul> <p><b>Climat social &amp; discipline</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prévenir et gérer les conflits sociaux</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mettre en place une culture de discipline, d'éthique et de performance</li><li>• Conseiller la Direction Générale sur les décisions sensibles RH</li></ul> <p><b>Reporting &amp; pilotage</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Produire des tableaux de bord RH (effectifs, turnover, absentéisme, performance)</li><li>• Accompagner la Direction dans la prise de décisions stratégiques</li></ul>
<b>Profil Recherché</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bac +5 en Ressources Humaines, Droit social, Management ou équivalent</li><li>• 10 à 15 ans d'expérience minimum à un poste de DRH ou HR Manager senior</li><li>• Expérience obligatoire dans :</li><li>• Entreprises de +150 employés</li><li>• Secteurs : mines, logistique, BTP, industrie ou grands projets</li><li>• Excellente maîtrise du droit du travail guinéen</li><li>• Leadership fort, discrétion, loyauté et autorité naturelle</li><li>• Capacité à travailler directement avec une CEO très opérationnelle</li></ul>

[Cliquez ici pour postuler](#)